Утверждено приказом заведующего

01.08.2018года №44

З.Р.Фазылова

Принято на общем собрании
Работников

Протокол №4 27.07.18

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИРАБОТНИКОВ

МДОУ «ДЕТСКИЙ САД №17»д.ДЕРБИШЕВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение является локальным актом муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17"д.Дербишева (далее — Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение регламентирует работу Общего собрания работников Учреждения.

1.3. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления Учреждения. В Общем собрании работников участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

1.5. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

К компетенции общего собрания коллектива Учреждения относится:

- разработка и принятие Устава Учреждения, дополнений и изменений к нему;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- рассмотрение локальных актов Учреждения в пределах своей компетенции;
- принятие положений об условиях оплаты труда, премировании и материальной помощи работникам, установление доплат и надбавок работникам;
- принятие решений о заключении коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание администрации Учреждения о выполнении коллективного договора;
- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание его членов;
- выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;
- контроль за выполнением администрацией Учреждения коллективного договора;
- принятие решения об объявлении забастовки;
-обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности, в рамках законодательства РФ;

- осуществление иных полномочий, предоставленных трудовым коллективом, действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения.

3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя Учреждения, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый член общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

4.1. Заседание Общего собрания работников Учреждения являются открытым.

4.2. Для ведения собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год.

4.3. На заседание общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4.Председатель общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений Общего собрания.

4.5. Общее собрание работников действует бессрочно. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе руководителя Учреждения, либо по инициативе руководителя Учреждения и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

4.6. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием и являются правомочными при участии на его заседаниях более половины членов Собрания, и если за них проголосовало не менее двух третей присутствовавших. В случае равенства голосов решающим

является голос председателя.

4.7. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

5 .ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6.ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

6.1. Заседания Общего собрания работников учреждения оформляются протоколом, где фиксируются:

- дата проведения заседания;
- количественное присутствие членов Общего собрания;
-приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание;
- предложения, рекомендации и замечания членов Общего собрания и приглашенных лиц;
- решение Общего собрания.

Протоколы Общего собрания подписываются его председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года. Протоколы оформляются в дело, которое нумеруется согласно номенклатуре дел МДОУ. По истечении календарного года дело прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МДОУ. Дело хранится в архиве постоянно.